



Stena AB koncernens

CODE OF CONDUCT

VÅR UPPFÖRANDEKOD

“ VARJE DAG förväntar sig våra kunder, medarbetare, leverantörer och finansiärer liksom samhället och andra intressenter att vi håller våra löften och uppfyller förväntningarna som vi, direkt eller indirekt, har gett dem. Världen omkring oss investerar i oss för att vi investerar i den. Den slutliga analysen är att vi lever i ett partnerskap; vår produktivitet är beroende av det förtroende vi inspirerar till genom det sätt vi agerar i våra relationer.

”

Dan Sten Olsson
Verkställande Direktör, Stena AB

BAKGRUND

Den familjeägda Stena AB koncernen skapar arbete och värde genom att erbjuda konkurrenskraftiga och hållbara affärslösningar inom affärsområdena Färjelinjer, Offshore Drilling, Shipping, Fastigheter och Finans. Koncernen investerar också i andra verksamheter som inte är direkt kopplade till Stenas traditionella kärnverksamheter.

Sedan starten 1939 har Stena AB koncernen utvecklats från en lokal aktör till ett internationellt bolag med dotterbolag och affärspartners över hela världen.

Stena AB koncernen är erkänd och uppfattas som ledande i de branscher och geografiska områden där bolaget är verksamt. Denna position har Stena AB koncernen uppnått genom att använda enkla och sunda affärsprinciper så som Omtanke, Innovation och Prestation, i interaktionen med affärspartners, medarbetare och andra intressenter.

Grundvärdena i Stena AB koncernen: Kundtillfredsställelse, Kvalitet, Engagerade medarbetare, Innovation och Resultat är viktiga för att vara konkurrenskraftiga och för att överleva på lång sikt. Omtanke som omvandlar medvetenheten till handling och prestation är en väldigt central del i Stenas kultur.

För att förbli framgångsrika är det viktigt att var och en av oss aktivt utför vårt arbete på ett sådant sätt att Stena AB-koncernen erkänns och uppfattas som ekonomiskt, socialt, etiskt och miljömässigt ansvarsfull. Vi är också ansvariga för att låta bli att agera.



Vårt goda rykte är en av Stena AB koncernens mest värdefulla tillgångar.

Precis som med andra tillgångar måste det utvecklas och skyddas. Alla bolag inom Stena AB koncernen och varje enskild medarbetare måste alltid agera på ett transparent sätt som visar på trovärdighet och respekt för kunder, kolleger, affärspartners, organisationer, banker, media, myndigheter och samhället. Om vi agerar på ett olagligt, oetiskt eller omoraliskt sätt kan våra kolleger, allmänheten och våra motparter inte lita på oss och vi äventyrar affärsrelationer samt riskerar förluster och andra skador.

Alla styrelseledamöter och alla medarbetare samt konsulter inom Stena AB koncernen ska följa vår uppförandekod och ingen inom organisationen har rätt att bevilja avsteg från uppförandekoden. Det är vårt ansvar att se till att vi följer alla tillämpliga lagar och lokala regler. Det kan uppstå situationer då det inte finns några särskilda riktlinjer. I dessa fall ska vi handla i samma anda som i vår uppförandekod.

Vår uppförandekod har antagits av Stena ABs styrelse i syfte att understryka principerna för hur Stena AB koncernen agerar i relationerna med affärspartners, medarbetare och andra intressenter.

STENA AB KONCERNENS CODE OF CONDUCT

- vår uppförandekod

INNEHÅLL

<u>BAKGRUND</u>	2
-----------------	---

STENA AB KONCERNENS ÅTAGANDEN

<u>Efterlevnad av gällande lagar</u>	5
--------------------------------------	---

<u>Relationer med affärspartners</u>	5
--------------------------------------	---

<u>Kommunikation med intressenter</u>	6
---------------------------------------	---

<u>Informationssäkerhet</u>	6
-----------------------------	---

<u>Intressekonflikter</u>	7
---------------------------	---

<u>Mänskliga rättigheter</u>	7
------------------------------	---

<u>Relationer med medarbetare</u>	8
-----------------------------------	---

<u>Miljö och säkerhet</u>	9
---------------------------	---

ÅTGÄRDER & UPPFÖLJNING

<u>Åtgärder i händelse av brott mot uppförandekoden</u>	10
---	----

<u>Uppföljning och påföljder vid bristande efterlevnad</u>	11
--	----

STENA AB KONCERNENS ÅTAGANDEN





EFTERLEVNAD AV GÄLLANDE LAGAR

- I alla länder där vi bedriver verksamhet ska Stena AB koncernen följa lagar och bestämmelser i det aktuella landet. Varje anställd är enligt lag skyldig att känna till och följa gällande lagar och regler.
- Om det råder motstridighet mellan tvingande lagstiftning och principerna i vår uppförandekod har lagen företräde.
- I situationer då lagen inte ger vägledning tillämpar Stena AB koncernen sina egna krav som bygger på bolagets värderingar och kultur i enlighet med vår uppförandekod.

RELATIONER MED AFFÄRSPARTNERS



- Alla aktiviteter inom Stena AB koncernen har som mål att skapa värde genom att erbjuda konkurrenskraftiga tjänster och produkter på de nationella och internationella marknaderna i enlighet med god affärssed. Vi ska följa vår ägares principer och grundvärden för Stena AB koncernen. De är en del av det centrala och är drivkraften för bolagen i Stena AB koncernen och utvecklar vår affär och företagskultur.
- Vi förespråkar öppna marknader och rättvis konkurrens och går varken in i diskussioner eller avtal – formella eller andra – med konkurrenter om pris-sättning, marknadsuppdelning eller några andra aktiviteter som strider mot reglerna för rättvis konkurrens.
- Stena AB koncernens goda rykte som ett bolag med ärlighet och integritet får inte äventyras genom att kräva eller godta mutor eller andra otillbörliga fördelar. Ingen medarbetare får, varken direkt eller indirekt, erbjuda, ge löfte om, ge, kräva, acceptera eller be om olagliga eller otillbörliga betalningar och ska tacka nej till personliga gåvor, nöjen eller andra typer av ersättningar från befintliga eller potentiella affärspartners som kan påverka eller förefaller kunna påverka objektiviteten i deras affärsuppgörelse.
- Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer, underleverantörer, ombud, joint ventures, kunder och andra affärspartners som för vår egen verksamhet. När vi utvärderar och väljer affärspartners bedömer vi deras förmåga att leva upp till kraven i vår uppförandekod. Affärspartners som inte lever upp till och respekterar dessa krav riskerar att uteslutas från vår värdekedja, inbegripet att befintliga avtal kan sägas upp.
- Vi varken accepterar, främjar eller stödjer penningtvätt.



KOMMUNIKATION MED INTRESSENTER

- Vi strävar efter ömsesidig öppenhet och proaktivitet i kommunikationen med alla affärspartners, medarbetare och andra intressenter genom att tillhandahålla transparent, väsentlig, konsekvent och korrekt information inom ramarna för vad som är möjligt med tanke på affärssekretessen.
- Vi registrerar alla finansiella transaktioner i enlighet med lokalt accepterade redovisningsstandarder. I all rapportering inom koncernen följer vi de internationella redovisningsstandarderna (IFRS) och Stenas policys och riktlinjer.



INFORMATIONSSÄKERHET

- Information är en värdefull tillgång. Information som inte är officiell och som medarbetare har tillgång till via sitt arbete måste, oavsett källa, hållas konfidentiell för att förhindra att andra kopierar vårt arbete eller stör våra kundrelationer. Detta gäller även efter att anställningen har upphört.
- Medarbetarna får inte röja information som är kommersiellt känslig eller kontroversiell eller som kan ha oönskade avtalsrättsliga eller rättsliga följder för Stena AB koncernen. Det är inte tillåtet att, varken direkt eller indirekt, diskutera konfidentiella ärenden som kan leda till konkurrensnackdelar på platser eller i situationer där sådana diskussioner kan höras av utomstående. Kom ihåg att kommunikation via e-post, internet och andra sociala medier kan betraktas som ett utlåtande från Stena AB koncernen.
- Alla medarbetare ska vara medvetna om det faktum att det är förbjudet enligt lag att göra investeringar baserade på mottagen eller förvärvad priskänslig information som ännu inte har offentliggjorts, så kallad "insiderhandel", vare sig det är för personlig vinning eller för Stena AB koncernens räkning. Det är också förbjudet att överföra sådan insiderinformation till tredje part, oberoende av eventuell vinning eller ingen vinning.

INTRESSEKONFLIKTER



- Vi förväntar oss att alla medarbetare utför sitt arbete i enlighet med Stena AB koncernens bästa intresse. Medarbetare måste alltid agera korrekt i enlighet med våra värderingar och principer. Medarbetares privata intressen får inte påverka eller uppfattas påverka deras bedömning eller handlingar i utövandet av sina arbetsuppgifter som representanter för Stena AB koncernen.
- Medarbetare och styrelseledamöter i Stena AB koncernen ska sköta sina privata ekonomiska intressen, affärer, relationer och andra externa aktiviteter på ett sätt som inte står i eller förefaller stå i konflikt med Stena AB koncernens intressen.
- Anställda som tror att de kan befinna sig i en intressekonflikt måste ansöka om skriftligt medgivande från sin närmaste chef. Om den närmaste chefen är osäker på om han eller hon ska ge sitt godkännande måste chefen ansöka om medgivande från Head of Corporate Governance på Stena AB i syfte att fastställa huruvida det finns en intressekonflikt och få råd om att agera på korrekt sätt.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER



- Vi stödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.
- Vi stödjer Internationella arbetsorganisationen ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC) med ambitionen att avskaffa barnarbete inom vår inflytandesfär.
- Vi accepterar inte tvångsarbete i någon form och vi accepterar inte heller användning av fångar eller olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster, varken för oss eller inom våra leverantörers verksamhet eller verksamheten hos andra parter som vi samarbetar med.



RELATIONER MED MEDARBETARE

- Vi tror på rättvisa arbetsvillkor och möjligheter för alla. Vi särskiljer och diskriminerar inte någon baserat på deras kön, ålder, nationellt eller etniskt ursprung, graviditet, sjukdom eller funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk tillhörighet. Vi uppmuntrar mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer inom Stena AB koncernen.
- Vi stödjer och respekterar alla medarbetares rätt till föreningsfrihet på valfritt sätt och deras rätt till kollektivavtalsförhandlingar.
- Våra medarbetare ska ha tillgång till en arbetsplats fri från trakasserier och övergrepp. Vi accepterar inte någon typ av våld, hot eller destruktivt beteende på arbetsplatsen. Vi accepterar inte heller någon form av politisk, religiös eller annan propaganda på arbetsplatsen. Vi tolererar inte att medarbetare är påverkade av alkohol eller andra droger på arbetsplatsen.
- Medarbetarna ska få den nödvändiga information och utbildning som behövs för att alltid ha rätt kompetens som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och korrekt sätt samt med god kvalitet som ett resultat. Vi strävar efter att ge våra medarbetare goda möjligheter till fortbildning för att de ska få ökad arbetstillfredsställelse och större ansvar.
- Stena AB koncernen säkerställer att löner och andra förmåner minst uppfyller miniminivån enligt lag och branschstandarden i verksamhetslandet. Vi följer även gällande lagar och branschstandard när det gäller arbetstid i de länder där vi är verksamma. Medarbetarna har rätt till semester, sjukledighet och föräldraledighet utan negativa påföljder.
- Stena AB koncernen säkerställer att registrering, lagring och användning av medarbetarnas personuppgifter hanteras strikt konfidentiellt och i enlighet med lokal lagstiftning. Personuppgifter ges inte ut till någon person utanför Stena AB koncernen, såvida detta inte krävs enligt lag eller sker med den berörda medarbetarens skriftliga medgivande.

MILJÖ OCH SÄKERHET



- Vi verkar för hållbar och ekologisk sund användning av resurser med respekt för försiktighetsprinciper för skydd av miljön, för att förebygga föroreningar och öka effektiviteten i energianvändningen samt minimera avfall och utsläpp av växthusgaser.
- Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra den miljömässiga trovärdigheten i våra projekt, produkter och tjänster genom att aktivt söka efter sätt att minska negativ miljöpåverkan under hela livscykeln och genom att uppmuntra utveckling och användning av miljövänlig teknik.
- I all vår verksamhet strävar vi ständigt efter att minska klimatpåverkan, med främsta fokus på energi- och transportområdet, samt att leva upp till eller överträffa kraven i nationella eller internationella bestämmelser och överenskommer rörande minskning av utsläppen i luft, mark och vatten.
- Vi strävar efter att tillhandahålla en trygg och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare, underleverantörer, besökare och leverantörer och har åtagit oss att ständigt bli bättre.
- Säker, hållbar och miljömässigt sund verksamhet är en viktig del av vår verksamhet och en hörnsten i Stenas varumärke. Alla medarbetare har ledningens fulla stöd i att bryta ett händelseförlopp som kan leda till en olycka eller miljöskada. Att låta bli att agera är ett hot mot all vår verksamhet och accepteras inte.

ÅTGÄRDER & UPPFÖLJNING

ÅTGÄRDER I HÄNDELSE AV BROTT MOT UPPFÖRANDEKODEN

Stena AB koncernen är en internationell och decentraliserad koncern där bolagen förväntas fatta sina egna självständiga beslut i olika affärsrelaterade frågor. Det är därför viktigt med en koncernövergripande och enhetlig efterlevnad av vår uppförandekod.

Alla medarbetare uppmanas att rapportera brott eller misstanke om brott mot lagar, vår uppförandekod eller andra bolagspolicys, eller om de ombeds göra något som kan strida mot dessa.

Rapporter ska ges till den närmaste chefen, eller om det finns anledning att anta att detta inte har någon effekt, till närmaste chefs överordnade. Head of Corporate Governance på Stena AB eller ordföranden för Stena AB eller ordföranden för Stena ABs revisionsutskott kan också kontaktas.

Vi ger våra medarbetare mandat att diskutera och anmäla öppet. Om medarbetaren föredrar att vara anonym kan han eller hon använda den externa whistleblower-tjänsten*. Mottagare av sådana anmälningar är Head of Corporate Governance och ordföranden för Stena ABs revisionsutskott.

Alla anmälningar kommer att tas på stort allvar och utredas. Inga sanktioner riktas mot en medarbetare som i god tro rapporterar ett problem till Stena AB koncernen rörande misstanke om brott mot lagar, vår uppförandekod eller bolagspolicys, eller för att ha deltagit i utredningen av en anmälan. Samtliga utredningar hålls konfidentiella.

*<https://report.whistleb.com/sv/Stena>



UPPFÖLJNING OCH PÅFÖLJDER VID BRISTANDE EFTERLEVNAÐ

Vår uppförandekod revideras en gång om året.

Alla medarbetare i Stena AB koncernen ska bekräfta att de har läst och att de förstår vår uppförandekod i sin helhet inbegripet dess praktiska betydelse och att de kommer att följa Stena AB koncernens åtaganden enligt ovan. Vår uppförandekod är en integrerad del av anställningsavtalet och en del av introduktionen för nya medarbetare och nya affärspartners.

Stena AB koncernens Corporate Governance funktion följer kontinuerligt upp att procedurer finns på plats inom Stena AB koncernen för efterlevnad av vår uppförandekod. Samtliga medarbetare ska samarbeta vid uppföljning av efterlevnaden av vår uppförandekod eller vid utredningar som avser eventuella överträdelser därav.

Stena AB koncernen kommer att vidta åtgärder mot, inbegripet eventuell uppsägning av medarbetare som bryter mot lagen, vår uppförandekod eller bolagspolicys.

“ OMTANKE ÄR VIKTIGT, *det betyder ytterst att bry sig om helheten, varandra och detaljerna. Utan tydlighet kan vi aldrig åstadkomma bra resultat. Whistleblower är den yttersta säkerhetsventilen för att förhindra att en oärlig kultur breder ut sig.*

Dan Sten Olsson
Verkställande Direktör, Stena AB

